

Comisión General de Formación, 29 de septiembre de 2026

En Madrid, a 1 de octubre de 2026

UGT ha participado en una nueva reunión de la Comisión General de Formación en la que se abordó el grado de ejecución del Plan de Formación 2026, las modificaciones propuestas y las líneas de trabajo para el próximo Plan 2027.

El Plan de Formación 2026 sigue avanzando

La Administración informó de que ya se ha ejecutado el **68 % de las acciones formativas previstas**, manteniéndose unos niveles de participación y valoración muy positivos, con una puntuación media de **4,34 sobre 5**.

Entre las novedades destacadas, se anunció la revisión del programa **Formador de Formadores**, que pasará a tener una estructura más flexible y modular, adaptándose mejor a las necesidades del personal municipal. Asimismo se confirma el mantenimiento de la formación vinculada a los procesos de promoción interna y funcionarización.

Prácticas y convenios universitarios

Actualmente el Ayuntamiento dispone de **119 plazas de prácticas universitarias y 21 de Formación Profesional**, con perspectiva de ampliación de esta oferta para 2027.

Además, continúan vigentes los convenios con distintas universidades que permiten obtener descuentos en estudios superiores para el personal municipal, encontrándose en negociación nuevos acuerdos.

UGT defiende más formación para la plantilla

Durante el debate de las modificaciones del Plan de Formación 2026, **UGT** reiteró la necesidad de:

- Incrementar el número de plazas en aquellos cursos con alta demanda.
- Aumentar el número de ediciones cuando las acciones formativas resulten insuficientes para atender las solicitudes existentes.
- Mantener y reforzar aquellas actividades formativas consideradas estratégicas para el desarrollo profesional de los trabajadores y trabajadoras municipales.

Aunque la Administración ha aprobado las modificaciones planteadas para este ejercicio, algunas de las propuestas defendidas por **UGT** serán estudiadas para su posible incorporación al **Plan de Formación 2027**.

Mirando al Plan de Formación 2027

UGT ya ha trasladado **63 propuestas a la Escuela Madrid Talento** con las necesidades formativas detectadas en los diferentes colectivos municipales, con el objetivo de lograr un **Plan de Formación más ambicioso, accesible, transparente y adaptado a la realidad del Ayuntamiento de Madrid**.

Desde **UGT** agradecemos a todos los que han participado en esta detección de necesidades sus aportaciones, que esperamos sean incluidas en el PF 2027.

Porque invertir en formación es invertir en empleo público de calidad, en promoción/movilidad profesional y en mejores servicios para la ciudadanía.

Defendiendo tus derechos, impulsando tu formación.

Síguenos en nuestro canal de WhatsApp: [UGT Ayto. de Madrid](#)
UGT Servicios Públicos Ayuntamiento de Madrid y OO.AA.

Paseo de los Olmos 20 – Madrid telf., 91-468-27-79, ugt@madrid.es web: <https://ugt-aytomadrid.com>